



ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

1983
ДЕКАБРЬ
8
ЧЕТВЕРГ
№ 45 (1330)
Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

ОТСТОИМ МИР НА ЗЕМЛЕ!

В обстановке решимости отстоять мир на земле, остановить гонку вооружений прошли на предприятии митинги в ответ на Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова.

На митинге коллектива жилищно-коммунального управления выступили начальник ЖЭУ-1 Н. А. Тулумбасова, инженер В. П. Голякова, техник Н. М. Челец, старший инженер М. Н. Петухов, секретарь партийной организации Д. Е. Чекмасов и другие. В их выступлениях прозвучало единодушное одобрение Заявления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Они заверили, что приложат все силы и знания для выполнения поставленных партией и правительством задач.

На митинге коллектива цеха № 102 говорилось, что пронизанный политическим реализмом и глубокой ответственностью за судьбы мира этот документ дает ясную оценку руководства Советского Союза милитаристскому курсу нынешней американской администрации.

На трибуне — рабочий А. Д. Коршунов. Он сказал:

— Мы никому не позволим угрожать нашей безопасности. Пусть знают поджигатели войны за океаном: советские люди никогда не отдадут завоеваний социализма.

— Наша страна хочет мира, — говорил старший контрольный мастер В. М. Сучков. — И решительные шаги, которые предпримет Советский Союз в ответ на размещение в Европе американских ракет, — это вынужденные меры в создавшейся обстановке, когда заокеанские политики забыли уроки истории.

Добросовестным отношением к порученному делу, укреплением трудовой дисциплины мы вносим свой вклад в дело укрепления мира. Об этом говорили выступившие на митинге в цехе № 15 работник бюро труда и заработной платы С. Я. Сапогов, начальник цеха М. М. Сторожев, секретарь парторганизации В. В. Зайцев. Они подчеркнули, что советский народ не забыл, какой дорогой ценой нам досталась победа, помнит

ужасы фашизма и не позволит, чтобы все это повторилось.

В резолюциях, принятых на прошедших митингах, с новой силой была продемонстрирована решимость советских людей внести свой вклад в дело укрепления мира.

— Мы, рабочие, инженерно-технические работники и служащие цеха № 14, понимаем: чем лучше будем трудиться, тем крепче станет экономическая и оборонная мощь нашего государства, тем легче будет сохранить мир на нашей земле. Мы обязуемся досрочно закончить план 1983 года и всей пятилетки, — прозвучало в резолюции митинга подразделения.

Собрание партийной и профсоюзной организаций ветеранов труда приняло решение, в котором говорится:

— Мы, ветераны партии, труда и войны, еще активнее развернем политико-воспитательную и военно-патриотическую работу среди молодежи и школьников. Наше сплочение вокруг партии — это та сила, которая способна сдерживать агрессора и укреплять мир на земле.

Об обмене профсоюзных билетов

В соответствии с решением XVII съезда профессиональных союзов СССР в 1983-1987 годах проводится обмен профсоюзных билетов и учетных карточек членов профсоюза старого образца на новые.

Обмен профсоюзных документов — важное организационно-политическое мероприятие, направленное на дальнейшее повышение уровня всей работы профсоюзов. В ходе подготовки и проведения обмена профсоюзных документов в центре внимания должны быть вопросы повышения уровня внутрисоюзной работы, развития трудовой и общественной активности членов профсоюзов, укрепления дисциплины в их рядах и на этой основе добиться улучшения всех сторон деятельности профсоюзной организации.

Профсоюзная организация нашего предприятия провела определенную подготовительную работу по обмену профсоюзных документов: наведен порядок в учете членов профсоюза, сверено наличие учетных карточек с фактическим составом работающих членов профсоюза и пенсионеров, ликвидирована задолженность по членским взносам. В подразделениях прошли профсоюзные собрания с повесткой дня «Обмен профсоюзных билетов и задачи членов профсоюза по выполнению требований Устава профсоюзов СССР»; произведено фотографирование членов профсоюза, (90 процентов), изготовлена печать профкома.

В. САХАРОВ,
заместитель председателя профкома.

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 декабря состоится семинар-совещание председателей групп и постов народного контроля предприятия и членов головной группы НК [техкабинет].

Темы занятий:

1. Задачи органов народного контроля, вытекающие из решений ноябрьского [1982 г.] и июньского [1983 г.] Пленумов ЦК КПСС.
2. Планирование работы, отчетность групп и постов народного контроля, ведение делопроизводства.

Начало в 16.40.

Портрет с Аллеи трудовой славы

Александра Федотовича Сазонова знают на нашем заводе как человека добросовестного и трудолюбивого, работающего долго и честно. В 1955 году пятнадцатилетним юношей впервые прошел через нашу проходную. Свой трудовой путь начал учеником столяра. Затем освоил профессии фрезеровщика, токаря, кузнеца. Без отрыва от производства окончил вечерний техникум. Делая дипломную работу, своими руками выточил все детали модели.

Сейчас он кузнец-штамповщик, но, используя высокую квалификацию и знание многих специальностей, часто помогает цеху в проточке заготовок, изготовлении оснастки.

Александр Федотович — активный рационализатор. На его счету несколько предложений,

направленных на экономию материалов. Например, он предложил использовать для изготовления нормали один штамп вместо двух, по его же разработке для нескольких деталей на данных поковках после осадки и прошивки были введены подкатка и правка по плоскости.

Бригада В. Н. Шумова, где работает А. Ф. Сазонов, считается лучшей в цехе. И неоднократно победитель социалистического соревнования, ударник коммунистического труда Александр Федотович Сазонов вместе со своими товарищами вносит достойный вклад в выполнение напряженных заданий одиннадцатой пятилетки.

С. ШИРЯЕВ,
заместитель начальника цеха № 31.

На снимке: А. Ф. Сазонов.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.



В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

22 ноября исполком городского Совета народных депутатов заслушал информацию начальника ЖКУ нашего предприятия В. И. Борикова о выполнении решений исполкома горсовета от 19 марта 1982 года и 12 апреля 1983 года «О рассмотрении писем, жалоб, заявлений и организации личного приема граждан». В решениях отмечались значительные недостатки и упущения руководства ЖКУ завода в работе по данному вопросу.

За прошедшее время появилось значительное улучшение в рассмотрении писем, жалоб, заявлений и личного приема граждан. Так, издано распоряжение по жилищно-коммунальному управлению о назначении ответственного за ведение делопроизводства и, в частности, за работу с предложениями и жалобами граждан. Поступающая почта регулярно рассматривается начальником ЖКУ и своевременно передается на исполнение. Сократились сроки рассмотрения писем и улучшилось ведение журнала регистрации писем, жалоб, заявлений и предложений трудящихся. Справки о результатах работы с заявлениями составляются ежемесячно и поквартирно. Прием жителей ведется по новому графику, о его часах дана соответствующая информация.

В решении исполкома горсовета руководству жилищно-коммунального управления завода рекомендуется организовать учет и более внимательное решение вопросов, поставленных участниками Великой Отечественной войны; анализировать заявления, поступающие от жителей, выявлять причины, порождающие жалобы и своевременно принимать соответствующие меры.

Э. ВАРНА,
член исполкома городского Совета.

ОЦЕНЯТ ДЕТИ

НОВОСТЬ С КОММЕНТАРИЕМ

Войдя в этот цех, вдруг ощущаешь тонкие, приятные запахи пахучей сосновой смолы, свежераспиленных ясеня, ольхи, бука. Они, эти запахи, соединившись здесь вместе, создают неповторимый аромат.

Проходим мимо гладко отполированных дощечек и досок, аккуратно сделанных ящиков и стеллажей. И в самом конце площадки вдруг обнаруживаем не совсем обычную для производственного подразделения картину: манежи,

буфеты-мойки, деревянную горку... Все это старательно, с большой любовью делают столяры цеха № 15. Как вы уже догадываетесь, манежи — для самых маленьких, а все вместе — оборудование для строящегося детского комбината, который по плану капитального строительства предприятия должен вступить в строй в IV квартале 1983 года. Комбинат рассчитан на 160 детей, в нем будет даже плавательный бассейн.

Группы, занимающиеся изготов-

лением оборудования, возглавляют мастера В. Д. Беляев и Л. И. Сеницын. В их составе такие опытные столяры, как Н. К. Редькин, Б. К. Блинов, Г. С. Бородавкин, В. П. Тескин и многие другие. Они стремятся сделать все не только красивым, но и удобным в пользовании. А ради этого даже порою берут на себя право отступить от чертежа.

Заказ должен быть готов к 20 декабря. Сейчас большая часть работы позади. А сначала было

нелегко, нелегко было высвободить для ее выполнения рабочие руки. Ведь цех постоянно загружен заказами на изготовление оснастки для основного производства. Однако необходимость диктует свои права. И резерв был найден — на некоторые работы были подключены инженерно-технические работники.

Итак, как мы уже сказали, основные трудности в решении этого вопроса позади. Работа подходит к завершению. А ее качество предстоит оценить воспитанникам «Семицветика» — таким будет название нового детского комбината.

О. ЧЕРКУНОВА.

По страницам стенных газет ВСЕ, ЧЕМ ЖИВЕТ КОЛЛЕКТИВ

ОТЧИТЫВАЕТСЯ ПРОФБЮРО

Сегодняшняя подборка посвящена «Металлургу», стенной газете отдела главного металлурга.

Главное для каждой газеты, какой бы она ни была, большой или маленькой, на мой взгляд, — найти верный тон в разговоре с читателем, не слишком официальный и в то же время не панибратский. «Металлург» говорит с людьми доверительно. Материалы его, написанные для всех, обращены как бы к каждому в отдельности, а это значит, что газета умеет воздействовать не только на умы, но и на сердца читателей, пробуждая в каждом желание откликнуться на написанное. О человеке, для человека, с любовью и уважением к коллегам — так хотелось бы охарактеризовать отношение газеты к своим читателям. Яркий пример в этом смысле — специальный номер, посвященный 60-летию образования СССР. Редакция предложила вниманию читателей анкету, в которой было семь вопросов: 1) с чего начинается Родина? 2) какие события из жизни, истории Вашего края стали для Вас наиболее памятными? 3) расскажите о росте и становлении родного края, 4) с каким чувством посещаете Вы родные места? 5) когда Вы впервые осознали себя гражданином СССР? 6) как помогает Вам братское сотрудничество наших республик? 7) какую обязанность гражданина Страны Советов Вы считаете особенно важной?

На вопросы анкеты в газете ответили В. Коровенков, А. Третьякова, Л. Чураева, Е. Порошина, Л. Курилова, Л. Пирогова, Л. Иванова, Р. Самохвалова, В. Боброва, С. Кашлева, В. Коровина и А. Бабич. Каждый из них тепло рассказал о своем крае, а все вместе они помогли осознать, сколь велико и могуче наше Отечество, если даже в небольшом коллективе собирались люди из самых разных

его концов, люди, родившиеся и выросшие за тысячи километров друг от друга, — один в маленьком городке Кашине, другая — на Севере, в Архангельской области, третья в Белгороде, четвертая в Куйбышеве, пятая в Сибири, другие в Калининграде, Борисоглебске, Старом Осколе, Путивле и Краснодаре — и делают сейчас общее дело. Я думаю, что этот номер газеты сдружил коллектив еще больше.

Номер отличают еще и хорошее оформление, удачные заголовки, которые являются одновременно цитатами из материалов. К каждой заметке дана цветная фотография города, о котором в ней рассказано. А вот несколько заголовков: «Эту Родину я поклялся защищать», «В том приволжском поселке моем», «А родилась я в Белгороде», «Не могу вообразить Родину без всего того, чем живу».

И еще один специальный номер хотелось бы отметить — номер, посвященный 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Это газета-плакат, газета — рассказ о миролюбивой внешней политике Советского Союза, у истоков которой стоял вождь Октябрьской революции. «По всей Вселенной ширится шествие мысли, слов и дел Ильича» — под такой шапкой вышел этот номер, и он полностью ей соответствует. В нем убедительно показаны все мирные инициативы Советского Союза и преступная политика империализма.

Всего за год вышло восемь номеров «Металлурга». В них затрагивались многие стороны жизни коллектива, ставились проблемы рационального использования рабочего времени, людей на сельхозработках и другие, шла речь об обязательствах и их выполнении, рассказывалось об обновлении оборудования, экскурсионных поездках и посещениях культурных мероприятий во Дворце

культуры «Октябрь», отмечались юбилейные даты, например, двадцатилетие отдела неметаллов и тридцатилетие службы ОГМет.

У газеты много авторов. Рубрику «Из истории металлов» ведет В. Леженин, по инициативе политинформатора Л. Пироговой появились рубрики «Сегодня в мире» и «Это интересно», В. Груздев пишет на профсоюзные темы, также под заметками подписываются П. Муравьевский, Н. Барсукова, Л. Чураева, И. Жезлова и другие. Фактически любое важное событие в жизни коллектива находит свое отражение в газете. Широко используется стихотворная форма подачи материалов, благо в отделе есть свои поэты.

Об оформлении. Лет пять назад «Металлург» упрекали в том, что при хорошем содержании газета страдает чрезмерной пестротой. Теперь нет и следа былого. Все четко, сдержанно и в одном стиле. Применяются для оформления плакаты, популярностью пользуются карикатуры, вместо фотографий подчас даются рисунки. Например, после поездки в Ростов Великий в газете рядом с заметкой об этом событии появились рисунки ученика 9 класса, сына Л. Чураевой, выполненные карандашом. На них автор изобразил виды старинного города.

Завершить обзор хотелось бы разговором с редактором «Металлурга» Любовью Сергеевной Ивановой.

— Трудно ли редакции «добывать» заметки?

— В общем-то нет. Люди пишут охотно и с удовольствием. Мы любим свою газету и у нас отказываться выполнить просьбу редакции не принято.

— Как вы делали юбилейные номера?

— Знаете, сначала анкету встретили настороженно, а потом, когда появились первые заметки, ко-

гда мы сами подали пример, люди стали откликаться. В конце концов нам пришлось даже доклеивать газету, чтобы вошли все ответы. Номер, посвященный 60-летию СССР, висел долго и читался с удовольствием. А идея газеты к 113-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина принадлежала нашему политинформатору Людмиле Пироговой. Мы долго думали, как нам ее оформить, в конце концов остановились на том, что лучше всего оформить газету на плакате. Сведения брали из разных источников. Я, например, из молодежной серии брошюр «Новое в жизни, науке, технике».

— Как редакция планирует свою работу?

— Стараемся, чтобы в газете было отражено все, чем живет коллектив. На любой материал смотрю с точки зрения того, пригодится ли он нам. Когда мы собираемся вместе, каждому уже есть что предложить, потому что каждый член редакции — а их шесть — отвечает за определенную тематику. Сейчас уже начали готовить новогодний номер.

— А что вам хотелось бы изменить в своей работе?

— Вы пишете в обзоре, что у нас значительно лучше стало оформление. Мне хотелось бы отметить, что это целиком заслуга Инны Алексеевны Жезловой. У нее хороший вкус, и нынешний сдержанный стиль вела у нас она. Также помогают нам в оформлении П. Муравьевский, Ю. Шалюхин, наш художник — В. Коровенков. Для чего я все это говорю? Просто хотелось бы нам побольше иметь для подспорья оформительских материалов — плакатов, аппликаций, тогда у редакции было бы больше времени на другие дела, и газета, возможно, стала бы еще лучше.

Н. СИДОРКИНА.

КАЖДЫЙ ГОД ОДНО И ТО ЖЕ

В октябре мы были направлены на сельхозработы в совхоз «Куликовский». Но, к удивлению, привезли нас совсем в другое место — в совхоз «Дмитровский». Товарищ из горкома комсомола, который сопровождал нас, назначил командира, комиссара, и на этом его миссия кончилась. Решать другие вопросы у него не было времени: автобус не ждет.

Вначале было много недоумений. Нам даже кормить не хотели, так как не ждали нашего приезда. Не было ясно, почему мы здесь, на каких условиях работа-

ем. Только позже мы узнали, что оказались в «Дмитровском» потому, что в «Куликовском» людей уже было столько, что вновь приехавших некуда было селить.

Из года в год повторяются эта и подобные истории. Наверное, люди уже устали задавать один и тот же вопрос: неужели нельзя все было решить заранее или хотя бы отправить квартирьеров для подготовки места размещения отрядов? Нам же пришлось все решать на месте.

Коллектив сначала состоял из семнадцати человек, все с разных

предприятий. Очень много пришлось сделать командиру В. Барсукову и комиссару В. Пивоварову. Когда командир пришел в комитет комсомола нашего завода, там очень удивились, что мы в «Дмитровском», а не в «Куликовском». То есть, о нас так ничего и не узнали бы, не зайдя командир в комитет.

В конце концов все проблемы были решены, и у нас сразу поднялось настроение. И хоть работать на уборке капусты было трудно (норма на одного — нарубить пять тонн капусты или погру-

зить восемь), трудились все хорошо, звеньевые часто хвалили нас. Правда, в свободное время заняться было совершенно нечем: даже читать нельзя, так как освещенность очень плохая. Поэтому в основном в свободное время спали.

Мы готовы работать, работы не боимся, но думаем, что снимать на сельскохозяйственные работы нужно ровно столько людей, сколько необходимо, и готовиться к уборочной надо заранее, чтобы обеспечить людям более-менее сносные условия существования.

Н. БАРСУКОВА,
техник-конструктор отдела 59.

(Из стенной газеты «Металлург».)

Желаем бодрости и здоровья

ных КБ тем, Николай Михайлович зарекомендовал себя высококвалифицированным специалистом, сочетающим творческую инициативу, большое трудолюбие, требовательность к себе и подчиненным, ответственность за порученное дело. При его непосредственном участии была проведена исследовательская работа, имеющая большое научное значение. Результаты ее нашли практическое применение в дальнейшей деятельности КБ.

В 1968 году Николай Михайлович назначен на должность заместителя главного конструктора. Наибольший вклад внесены им в создание мобильного комплекса, получившего высокую оценку. Много внимания, сил и энергии вложил Николай Михайлович в создание и развитие лабораторно-экспериментальной базы. В условиях ограниченных возможностей за короткое время под его руководством создаются и начинают функционировать несколько лабораторий, установок и ТП.

Николай Михайлович награжден двумя орденами Трудового Крас-

ного Знамени, медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, именными часами за большие успехи в соревновании, посвященном XXVI съезду КПСС.

Николай Михайлович добродетелен и чуток в общении. Его деловые советы и практическая помощь сыграли большую роль в организации отдыха наших сотрудников на юге.

Состояние здоровья не позволило Николаю Михайловичу работать в должности заместителя главного конструктора. Сейчас он — ведущий конструктор отдела 44.

Мы сердечно поздравляем Николая Михайловича с 60-летием со дня рождения. Желаем ему доброго здоровья, бодрости, творческих успехов и благополучия.

И. СИМАНСКИЙ,
А. ХАРИТОНОВ,
В. СУХОВ,
В. ГУРИНОВА.

Фото В. БЕЛЯНИКОВА.



9 декабря Николаю Михайловичу Логинову исполняется 60 лет. Родился Николай Михайлович в деревне Подберезье. Свою трудовую деятельность начал в 1942 году на нашем предприятии. В 15 году

после окончания которого с 1952 года работает в конструкторском бюро.

Будучи инженером-конструктором, заместителем начальника проектного отдела, ведущим конструктором по ряду разработанных

Как всегда, живо, заинтересованно прошло у нас отчетно-выборное профсоюзное собрание. В адрес профсоюзного бюро было отмечено немало хорошего, но в то же время высказан и ряд критических замечаний. Что же было сделано в отчетном периоде?

Отделу 74 за 1982 год подтверждено звание «Коллектив коммунистического труда», а вот отделу 59 не удалось удержать высокое звание, так как план по рационализации он не выполнил. Но в 1983 году рационализаторская работа ведется здесь гораздо лучше, и есть основания считать, что в следующем году звание коллектива коммунистического труда отделу 59 будет присуждено.

Большое внимание уделялось профсоюзным бюро вопросам социалистического соревнования. Производственный сектор вела М. Борисова. К своей работе она относилась очень вдумчиво, добросовестно. Итоги соревнования подводились регулярно — ежемесячно, ежеквартально, результаты фиксировались на доске показателей и в договоре между отделами. В этом заслуга профторгов отделов Н. Тихоновой и Н. Солдатовой. Активно руководили работой профторгов начальники отделов И. Пугачева и М. Пахомов.

Все работающие в наших отделах участвуют в соревновании на основе личных творческих планов (ИТР) и социалистических обязательств. Экономический эффект от внедрения мероприятий ЛТП от отдела 74 составил за 1982 год 30161 рубль, за восемь месяцев этого года — 6660 рублей. Лучшие творческие планы имеют В. Коровина, Т. Герасимчук, Е. Элькина, А. Казакова, Л. Чураева.

Благодарностями в приказе по предприятию отмечены трудовые успехи Н. Ивановой, Т. Захаркиной, В. Бобровой и С. Захаркина. Портреты Л. Куриловой и В. Коровиной были на заводской Аллее трудовой славы и доске Почета. Медалью «За трудовое отличие» награжден Г. Киселев. Звание «Лучший по профессии» присвоено Л. Чураевой и Н. Ивановой. Недавно Н. Ивановой присвоено и звание «Заслуженный ветеран труда».

По итогам заводского социалистического соревнования отделам главного металлурга не раз присуждались классные места и отмечалась хорошая работа.

Большая работа была проделана сектором социального страхования, возглавляемым В. Бобровой. Это распределение путевок в детские ясли, пионерские лагеря, профилакторий, билетов на новогоднюю елку, оформление материальной помощи и так далее. Регулярно проводилось распределение продовольственных заказов и некоторых промышленных товаров. Все желающие были обеспечены картофелем.

Культмассовый сектор возглавляла Е. Порошина. Работала с душой, инициативно. Были организованы поездки в областной центр, в Ростов Великий, восемь раз распределялись билеты на концерты и спектакли. Всем запомнились вечер, посвященный Дню 8 марта, и поездка в Омутню в День химика.

Ответственный за спортивный сектор — П. Муравьевский. Работники нашей службы принимали активное участие в спартакиаде предприятия. Особенно хочется отметить И. Жезлову, А. Третьякову, Т. Герасимчук. Правда, выступали мы не во всех видах, и это надо учесть в дальнейшей работе спортивному сектору.

Много сил отдано нами шефской работе. Участвовали отделы в уборке картофеля, моркови, свеклы. Все трудились отлично.

В новый состав профсоюзного бюро были избраны пять человек: В. Груздев, Л. Салова, Е. Порошина, В. Боброва и Т. Герасимчук.

В. ГРУЗДЕВ,
председатель профбюро.

(Из стенной газеты «Металлург».)

Народный контроль — в действии

Оценивают по действительности

В ПОСТАХ И ГРУППАХ НК

Почти год назад, в феврале, бюро партийного комитета предприятия рассмотрело вопрос «О руководстве партийных организаций цехов № 14, 21, транспортного работ групп народного контроля». В постановлении, принятом по рассмотренному вопросу, острой критике была подвергнута деятельность групп народного контроля цехов № 14 и транспортного. В частности, говорилось, что партийные организации недостаточно глубоко вникают в работу дозорных, мало оказывают им помощи и поддержки. Все это привело к тому, что группа НК транспортного цеха практически не работала, а результативность народных контролеров цеха № 14 была сведена к нулю.

Как сегодня обстоят дела в этих группах народного контроля? И в цехе № 14, и в транспортном группа НК возглавили коммунисты Александр Михайлович Бахарев и Владимир Николаевич Азаров. А. М. Бахарев является членом партийного бюро цеха № 14. Планы работы дозорных, их отчеты регулярно рассматриваются и утверждаются на заседании партбюро. По мнению секретаря партийной организации цеха № 14 В. М. Шарыпина, народные контролеры стали работать намного лучше, их деятельность заметна в коллективе. К примеру, после рейдов по рациональному использованию рабочего времени в цехе уменьши-

лись внутрисменные потери, люди стали четче выполнять требования внутреннего распорядка. Значит, сократилось количество «перекуров», да и борьба с преждевременными уходами стала вестись активнее.

Еще один рейд — по экономии электроэнергии и сжатого воздуха. По его итогам был послан «Сигнал» начальнику цеха, где говорилось, что в группе мастера Люлина во время обеденного перерыва не выключается свет, остаются в рабочем состоянии пневмодрежи; загромождены подходы к электросборкам № 7, 9, к пожарному ящику с песком. Подписан «Сигнал» председателем группы народного контроля и начальником штаба «Комсомольского прожектора». На следующий день дозорные получили ответ о мерах, принятых для устранения выявленных недостатков. Причем ответ был дан по существу дела.

Вот так работает группа НК цеха № 14. В ее составе 16 человек. Среди них — начальник бюро труда и заработной платы В. А. Батулин, старший плановик Л. И. Кочеткова, технолог А. И. Минеев. На этих людей опирается руководитель группы НК А. М. Бахарев. Он охотно взялся за работу в народном контроле. Возможно, для этого были предпосылки, ведь почти десять лет назад А. М. Бахарев активно работал в составе штаба «КП».

Серьезные изменения произошли и в группе НК транспортного цеха. Здесь народные контролеры оценивают свою работу по действительности проводимых проверок. В течение года их было организовано шесть. Цифра небольшая, но за каждой проверкой стоит «Сигнал» с ответом о принятых мерах. Более того, инициатива дозорных способствует решению возникающих в цехе производственных вопросов. Так, после рейда по культуре производства были отремонтированы душевые, умывальная, раздевалка для слесарей.

Руководитель группы НК Владимир Николаевич Азаров рассказывает:

— Мы, конечно, многого не сумели бы добиться, если бы рядом с нами не работали руководители, внимательно относящиеся к «Сигналам», поступающим из группы народного контроля. Среди них — старший механик В. К. Сергеев. Под его руководством проводилась подготовка гаража к работе в зимних условиях и было немало сделано для повышения культуры производства в цехе. Руководство цеха ведет серьезную работу по улучшению положения дел. И поэтому всемерно поддерживает деятельность дозорных.

Серьезно относятся к рассмотрению выводов дозорных началь-

ник транспортного цеха Р. Ф. Кондратенко, технорук Н. Ф. Кондрашечкин. А самое главное — большую помощь и поддержку мы ощущаем со стороны партийного бюро. Мы видим, что по нашим «Сигналам» принимаются меры, и это побуждает нас работать еще активнее.

Группа НК транспортного цеха состоит из людей различных специальностей, что очень помогает в проведении проверок. Это автослесарь В. С. Зуйков, токарь В. Н. Битулев, мастер А. В. Самсонов, водитель В. И. Уваров. На них и опирается руководитель группы при организации рейдов дозорных.

Народные контролеры постоянно занимаются вопросами экономии горюче-смазочных материалов. К примеру, ими организована проверка эксплуатации спидометрового хозяйства цеха, после которой стало вестись измерение бензина при выходе машины из гаража, были введены журналы учета показаний счетчика спидометра и опломбирования тросов спидометра. Но дозорные не полностью удовлетворены мерами, принятыми после проверки. Их беспокоит, что не решен вопрос создания промежуточного склада, который должен реально обеспечивать экономию запасных частей. Да, сейчас стало больше порядка в их хранении и выдаче. Водитель уже не получит на складе но-

вую деталь, не сдав вышедшую из строя. Но все-таки порою запасные части, которые можно было бы восстановить, попадают в металллом. Этого не было бы, если бы в транспортном цехе был промежуточный склад, куда сдавались бы запасные части, которые еще можно отремонтировать.

Еще один важный момент в организации работы группы НК — здесь проводятся повторные проверки уже после поступления ответа о принятых мерах. В ходе таких проверок народные контролеры изучают фактическое положение дел.

— Но все-таки сделано мало, — говорил В. Н. Азаров. — Мы еще только начинаем работать по-настоящему. Жаль только, что у нас нет возможности посещать занятия народных контролеров предприятия.

Эта проблема возникает не впервые. Такое же положение сложилось в группах народного контроля ЖКУ, детских дошкольных учреждений. В головной группе народного контроля пытались решить этот вопрос, но пока ничего не изменилось. Наверное, как бы сложно не было, найти приемлемый выход из создавшегося положения можно и нужно. Хорошо, что значительно улучшилась работа групп народного контроля в цехах № 14 и транспортном, но, чтобы не спадала активность дозорных, им надо помогать. А учеба как раз и является серьезной методической помощью народным контролерам.

Л. ИВАНОВА.

Что такое работа в сверхурочные часы и в выходные дни? Странный вопрос, скажут многие, тем более, что почти каждый работник предприятия испытал это на себе. И все-таки хотелось бы вначале напомнить, как классифицируется трудовым законодательством работа в выходные дни. Это нарушение установленного законом распорядка работы, и прибегать к такой мере можно по согласованию с профсоюзным комитетом только в порядке исключения. Оплата за работу в выходные дни ведется в двойном размере, а значит, такой рабочий час следует использовать предельно эффективно. Словом, если возникла необходимость сделать субботу рабочей, то и наряды, и объем задания, и инструмент должны быть подготовлены накануне, чтобы не пришлось терять время согласование и уточнение.

— Лучше спросите у мастера, — услышали в ответ.

То ли они не знали, то ли не придали особого значения тому, что им поручено делать. Но ясно одно: в подобной ситуации даже неловко говорить о напряженной обстановке в цехе № 102.

Далеко не напряженно начинался рабочий день в термическом отделении цеха № 12. Крутились у оборудования женщины, а мужчины уже в 8.40 начали отдыхать. За столом сидели трое рабочих и о чем-то неторопливо вели бесе-

Выходит, сверхурочные нам нужны для устранения брака, недоделок? Конечно, прощай отработать еще один день, чем организовать дело так, чтобы брак воспринимался как чрезвычайное происшествие.

В цехе № 19 мы столкнулись с ситуацией, когда работа в выходные дни запланирована в наших графиках. Да, мы не оговорились, именно запланирована. В производственно-диспетчерском бюро работали пять человек. Они зани-

хорошие мероприятия по наведению должного порядка на производстве. Как говорится, правая рука не знает, что делает левая. Одной рукой мы голосуем за повышение уровня контроля за выполнением принимаемых решений, другой — подписываем ведомо невыполнимый график.

Все знают, что производство у нас плановое, что труд строго нормирован, но, к сожалению, не всегда этим руководствуются. Группа мастера Ю. М. Поликиани-

лучили задания, мастер так организовал труд, что продукция в конце смены была сдана заказчику.

В цехе № 1 за полчаса до конца смены мы увидели, что большинство людей уже закончили работу: одни утирали руки, другие шли мыть руки, третьи складывали инструмент в тумбочку. Еще прежде, в 12.15, когда мы проходили по цеху, не было этой уборочной суеты, но многие станки с включенным освещением пустовали.

— Так мы в это время проводили собрание в группах мастеров Максимова, Негея, Зинина, Коровкина, — объяснил старший мастер А. Г. Филиппов.

— С какой повесткой дня?

— Об укреплении трудовой дисциплины, борьбе с преждевременными уходами с рабочего места.

Комментарии, как говорится, излишни. Вот только непонятно, каким образом организована работа в выходные дни в цехе, если у людей есть возможность заканчивать смену раньше положенного? Скорее всего, не лучшим образом. К такому же выводу мы пришли после рейда в цех № 102. Здесь же в 12.25 на рабочих местах находилось не более 20 человек. А распоряжением по цеху на работу 3 декабря вызывались 50 человек. Возникает вопрос: нужны ли были в цехе те, кто смог покинуть рабочее место еще до окончания смены? И еще: на основании экономических подсчетов или после прикидки на глаз здесь выясняют потребность работы в выходные дни? Увиденное в субботу свидетельствует в пользу последнего.

Вот так прошел наш рейд. Его итоги убедительно говорят, что в цехах не всегда по-настоящему эффективно используют рабочие дни. Субботнее собрание в цехе № 1, отсутствие работы в термическом отделении цеха № 12 продемонстрировали нелепость доводов в пользу работы в выходные дни. Право же, если на производстве навести должный порядок, то мы намного больше бы успевали делать в течение рабочей недели, установленной трудовым законодательством.

В. ТУМАКОВ,
руководитель сектора ГННК.
Л. ЗОРИНА.

«ПЕРЕКУРЫ» ЗА ДВОЙНУЮ ОПЛАТУ

СОВМЕСТНЫЙ РЕЙД РЕДАКЦИИ И СЕКТОРА ГННК ПО РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

ду, а четвертый член этой компании спал. Причем спал настолько крепко, что его даже появление рейдовой бригады не разбудило. Этим любителям отдыха в рабочее время не будет лишним напомнить, что постановлениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 августа 1983 года введено новое понятие прогула: к рабочим и служащим, отсутствующим на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, применяются такие же меры ответственности, какие установлены за прогул.

Хотя и не все люди отнеслись добросовестно к своим обязанностям, но выводы будем делать в конце смены, после повторного обхода цехов. В 12.00 в цехе № 14 работа продолжалась довольно успешно. Вот только с тем, что некоторые рабочие трудились без нарядов, выполняя приказы мастера, нельзя согласиться.

— А зачем наряд? — удивлялись в цехе. — Вчера в ходе второй смены стало ясно, что нужно доделать, вот я и занимаюсь этим.

— А я устранил погрешности в этом агрегате, — пояснял другой рабочий. — Вот здесь надо было исправить, там подточить.

мались инвентаризацией незавершенного производства.

— Успеете ли к сроку, намеченному графиком? — поинтересовались мы.

— Нет. До пятого декабря, как здесь записано, вряд ли все закончим.

Плановики бюро уже затратили на эту работу по десять выходных. Эта суббота не была последней. Причем подобная ситуация складывается из года в год. Все понимают, что составляются нереальные графики, которые даже при помощи сверхурочных выполнить невозможно, но ничего не меняется.

Да, мы знаем, что в цехах не хватает рабочих для выполнения производственного плана. Но здесь-то речь идет не о производстве. Значит, руководители подразделений должны посмотреть, насколько уплотнен рабочий день инженерно-технических работников. Тем более, что они получают дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день. И еще: если графики срываются ежедневно, то нужно уже говорить о системе работы, причем системе почасовой. Скажите, пожалуйста, кому нужны такие графики? Ведь они сводят к нулю все наши очень

Мы пошли сюда, потому, что очень хорошо было заметно, насколько несерьезно здесь готовились к работе в субботу. Три человека были на рабочем месте, остальные пять — где-то рядом. А еще раньше мы наблюдали, как именно рабочие этой группы неторопливо беседовали в «курилке». Здесь же, на участке группы, стояли готовые изделия. Почему их не предъявили заказчику 2 декабря? Контрольный мастер Н. В. Румянцев пояснил, что у него есть сутки для приемки изделий. Не слышим ли много? Мы считаем, что подготовку к сдаче изделия заказчику можно и нужно было закончить 2 декабря, тем более, что документация мастером была закрыта именно этим числом.

Возникает вопрос: надо ли было всех рабочих из этой группы вызывать в цех в субботу? Кстати, 3 декабря в цехе № 19 были вызваны на работу 30 процентов работников подразделения. Среди них был даже художник. Конечно, нужно улучшить наглядную агитацию, но почему за двойную оплату?

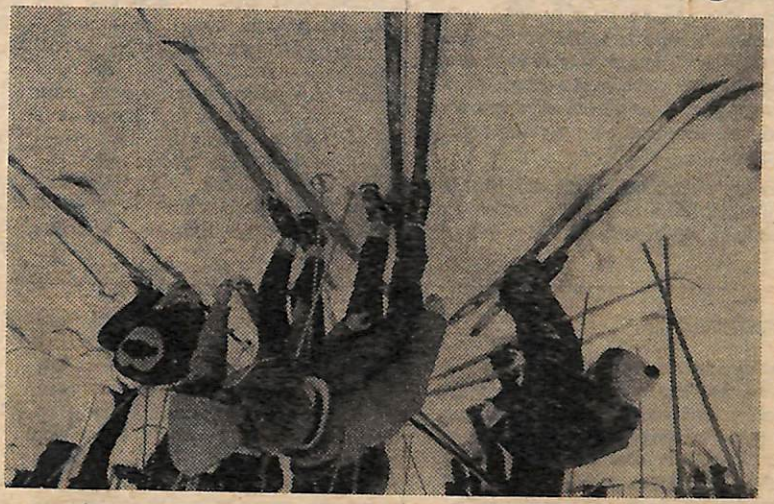
Справедливости ради отметим, что с другой ситуацией мы столкнулись в группе мастера В. А. Болдинова. Рабочие заранее по-

НА КОГО РАВНЯТЬСЯ?

К ИТОГАМ СПАРТАКАДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Закончилась одиннадцатая спартакада предприятия. Первое место в ней завоевал чех № 8 (физик В. Штернер), второе место занял коллега чех № 9 (физик В. Ермаков), третье — коллега чех № 15 (физик В. Ермаков), четвертое — чех № 17 (физик В. Штернер), пятые — чех № 19, шестые — чех № 20, седьмые — чехи № 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100.

Итак, впервые в этом году по полной программе выступили семь коллективов. То есть они выдвинули участников на старты шестидесяти человек. Это очень хорошая работа, которая была проведена в спортивном зале предприятия. Впервые в этом году участвовали все коллективы предприятия. Это очень хорошая работа, которая была проведена в спортивном зале предприятия. Впервые в этом году участвовали все коллективы предприятия.



Открывается лыжный сезон
10 декабря эстафетной гонкой на предприятии открывается лыжный сезон. Состав команды — три женщины и одна женщина. Место проведения соревнований — район транспортного цеха (основная лыжная трасса), начало — в 11.00. На снимках: идет подготовка к старту. Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Как мы сдавали нормы ГТО

О СЕРЬЕЗНОМ С УЛЫБКОМ

Данная на стадионе мы сдавали нормы ГТО. Участников было всего десять, но они с большим энтузиазмом зашли на стадион. Благодаря малому весу очень легко было справиться с нормами. Мы сдавали нормы ГТО. Участников было всего десять, но они с большим энтузиазмом зашли на стадион. Благодаря малому весу очень легко было справиться с нормами.

Современной семье — современную технику
Современный дом советского человека насыщен множеством полезных вещей. Среди них такие помощники, как пылесос, стиральная машина, холодильник и современное оборудование, которые позволяют нам экономить силы и время. Современный человек должен иметь в своем доме современную технику. Это поможет ему справиться с повседневными задачами и сэкономить время. Современный человек должен иметь в своем доме современную технику.

К СЕДЕНЬЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ АВТОАРАЖНЫХ КООПЕРАТИВОВ
Финансовый отдел городского Совета народных депутатов еще раз обращает внимание председателей автотранспортных кооперативов на необходимость соблюдения сроков уплаты налогов с владельцев автомобилей и мотоциклов, что гаражных кооперативов «Севр-Текстиль» в связи с тем, что эти кооперативы являются налоговыми агентами.

Стартовала новая спартакада. В ней участвуют все коллективы предприятия. Это очень хорошая работа, которая была проведена в спортивном зале предприятия. Впервые в этом году участвовали все коллективы предприятия.



Е. ПОРОШИНА, конструктор отдела конструкторского цеха
Самая «молодая» участница, Татьяна Семеновна, активно выступала во всех видах и даже на снежном лыжном слаломе. Длительный день пришла на работу. Берите пример с этих товарищей!

Уплата налогов и их списание производится на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 января 1981 года. Автоматически отключается. Эксплуатация «Электроника» возможна в магазине № 26 «Электроника» городского центра. Присоединяется к электросети. Присоединяется к электросети. Присоединяется к электросети.

- 8 декабря** Художественный фильм «Жизнь на грешной земле» (Мосфильм). Начало в 17.30.
- 9 декабря** Цветной широкоэкранный художественный фильм «На новом месте» (Мосфильм). Начало в 17.30.
- 10 декабря** Концерт вокально-инструментального коллектива. Начало в 21.30.
- 11 декабря** Встреча с автором и исполнителем песен Александром Сухановым. Начало в 16.00.
- 12 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Визит к профессору» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30.
- 13 декабря** Широкоэкранный художественный фильм «Развязка» (Ленфильм). Начало в 17.30, 19.30.
- 14 декабря** Широкоэкранный художественный фильм «Следопыт» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30.
- 15 декабря** Художественный фильм «Развязка» (Ленфильм). Начало в 17.30, 19.30.
- 16 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Дни» (Франция). Начало в 17.30.
- 17 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 18 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 19 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 20 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 21 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 22 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 23 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 24 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 25 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 26 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 27 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 28 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 29 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 30 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 31 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 1 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 2 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 3 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 4 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 5 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 6 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.
- 7 декабря** Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Помощник» (Франция). Начало в 17.30.